



ЗАТВЕРДЖУЮ
Наказ Директора
ТОВ Центр спеціальної підготовки
01.12.2021 №1/12-21

МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ
набутих знань, компетенцій та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я

1. Оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу здійснюється комісією з Директора курсу (провідного викладача тренінгу) та викладача (-ів), який (які) проводить тренінг та/або майстер-клас. В разі потреби та за виникнення спірних і/або конфліктних ситуацій до оцінки чи переоцінки залучається Медичний директор Центру.
2. З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу викладачами обов'язково використовуються відповідні затверджені форми оцінювання. Теоретичні знання оцінюються за допомогою затверджених тестових завдань. Практичні навички та їх клінічне використання оцінюються за допомогою відповідного затвердженого протоколу оцінювання, що використовується разом із затвердженими стандартними завданнями/симуляційними сценаріями даного тренінгу.
3. В разі проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками, який потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності Директора курсу або Медичного директора Центру спеціальної підготовки.
4. До нарахування балів за участь в тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу допускаються учасники, які дали 80% правильних відповідей на запитання форми оцінювання чи тестового іспиту (задовільний рівень знань за тематики тренінгу або майстер-класу) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів і/або манекенів, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу відповідно вимог затвердженого протоколу оцінювання. Кожен заповнений протокол оцінки має бути підписаний викладачем, що проводив оцінювання, із зазначенням дати.
5. В разі, якщо учасник заходу БПР під час оцінювання не продемонстрував належного рівня засвоєння знань (результат тестового іспиту менший за 80%) і/або практичних навичок (незадовільний результат практичного іспиту), бали БПР не зараховуються і сертифікат не може бути видано. Але такий учасник має можливість перескладання. У випадку незадовільного результату практичного іспиту можливе 1 (одне)



перескладання в кінці екзаменаційної частини тренінгу. При отриманні результату тестового іспиту (або на запитання форми оцінювання) менше за 80% правильних відповідей, такий учасник має можливість 1 (одного) перескладання протягом 2 місяців з дати іспиту. Перескладання практичного іспиту проводить інший інструктор або директор (провідний викладач) курсу або медичний директор; перескладання теоретичного (тестового) іспиту проводить директор (провідний викладач) курсу або медичний директор.

Якщо учасник заходу БПР отримав результат тестового іспиту менший за 80% та незадовільний результат практичного іспиту (незадовільні результати обох форм контролю), або/і не був присутній на всіх обов'язкових навчальних станціях курсу, він може отримати довідку про участь у заході, в якій зазначено формулювання «без нарахування балів безперервного професійного розвитку». Такий учасник має можливість отримання сертифікату з нарахуванням балів БПР лише за умови повторного проходження навчального заходу (у випадку платної участі – за зниженою оплатою) із позитивними результатами контролю знань та навичок (80% правильних відповідей тестового іспиту і задовільний результат практичного іспиту).

6. Нарухування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначеним Наказом МОЗ №446, від 22.02.2019р, зі змінами, внесеними Наказом МОЗ №74 від 19.01.2021 р.